



COMPANIA AQUASERV S.A.

ORC: J26/464/1998; CIF: RO10755074
Str. Kós Károly nr.1 Târgu-Mureș
Cod poștal: 540297, ROMÂNIA
Telefon: +40-(0)265-208.800
Fax: +40-(0)265-208.881
E-mail: office@aquaserv.ro
www.aquaserv.ro



Nr. înregistrare: 205.484/08.04.2021

Catre: Consiliul de Administratie

De la: Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al societății

Obiect: Raportul anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului 2020

În conformitate cu prevederile art. 55 alin 2 si 3 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările ulterioare, în calitate de reprezentanti ai Comitetului de nominalizare si remunerare, supunem atentiei raportul anual cu privire la remuneratiile si avantajele acordate directorilor si membrilor Consilului de Administratie, astfel, pentru:

I. Directori

1. Director general

- a. Structura remuneratiei-ponderea componentei variabile, si a componentei fixe-
 - Componenta fixa este reprezentata de indemnizatia lunara bruta în valoare de Ron (pentru lunile ianuarie-martie) și Ron (pentru lunile aprilie - decembrie), însă suma efectivă/reală acordată a fost în valoare de lei (datorită efectuării concediilor de odihnă, de incapacitate temporară de muncă, etc.)
- b. Componenta variabila este reprezentata de acordarea unui premiu anual, care a fost în valoare de , aferent anului 2019.
- c. Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie:
 - Criteriile de performanta cu raportul dintre performanta realizata si remuneratie, sunt cuprinse în anexa la prezentul raport.
- d. Considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:
 - Nu este cazul
- e. Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza:
 - Contractul a fost încheiat pe perioada 5 aprilie 2016-5 aprilie 2020 si reinnoit pe perioada 6 aprilie 2020-5 aprilie 2024;
 - Perioada de preaviz negociata – nu este cazul;
 - Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza – este reprezentata de dublul remuneratiei lunare convenite, pana la perioada terminarii mandatului, la care se adauga premiul aferent aceleiași perioade

2. Director Economic:

- a. Structura remuneratiei-ponderea componentei variabile, si a componentei fixe-
 - Componenta fixa este reprezentata de indemnizatia lunara bruta în valoare de Ron (pentru lunile ianuarie-martie), respectiv Ron (pentru lunile



aprilie-decembrie), însă suma efectivă/reală acordată a fost în valoare de lei (datorită efectuării concediilor de odihnă, de incapacitate temporară de muncă, etc.)

- Componenta variabilă este reprezentată de acordarea unui premiu anual, care a fost în valoare de lei, aferent anului 2019

b. Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanță realizată și remunerație:

- Criteriile de performanță cu raportul dintre performanță realizată și remunerație, sunt cuprinse în anexa la prezentul raport.

c. Considerentele ce justifică orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:

- Nu este cazul

d. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză:

- Contractul a fost încheiat pe perioada 5 aprilie 2016-5 aprilie 2020 și reînnoit pe perioada 6 aprilie 2020-5 aprilie 2024;
- Perioada de preaviz negociată – nu este cazul:

Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză – este reprezentată de dublul remunerație lunară cuvenite până la perioada terminării mandatului, la care se adaugă premiul aferent aceleiași perioade

II. MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

a. Structura remunerației-ponderea componentei variabile, și a componentei fixe-

- Componenta fixă - lei/sedintă (se acordă maxim o singură dată pe lună, indiferent de numărul de sedințe).
- Componenta variabilă este reprezentată de acordarea unui premiu
 - anual de cel mult 100% din indemnizația lunară medie a directorului general

Suma efectivă/reală acordată membrilor Consiliului de administrație, în cursul anului 2020, se prezintă, astfel:

Nume și prenume membru CA	Componentă fixă	Componentă variabilă

b. Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanță realizată și remunerație:

- Criteriile de performanță cu raportul dintre performanță realizată și remunerație, sunt cuprinse în anexa la prezentul raport.

c. Considerentele ce justifică orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:

- Nu este cazul

d. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză:

- Contractul a fost încheiat pe perioada 4 aprilie 2016-4 aprilie 2020, a fost prelungit până în data de 4 august 2020 și ulterior prelungit prin efectul legii;
- Perioada de preaviz negociată – nu este cazul:

Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza – este reprezentata de dublul remuneratiei lunare convenite pana la perioada terminarii mandatului, la care se adauga premiul aferent aceleiași perioade.

În concluzie, pentru directori s-au platit indemnizatii in anul 2020 in valoare totală de .
Ron, și premii aferente anului 2019, acordate în anul 2020, în valoare de on.

Pentru membrii Consiliului de Administratie s-au platit indemnizatii in anul 2020 in valoare de
, iar premii aferente anului 2019, acordate în anul 2020, în valoare de .

Semnatura

Comitetul de nominalizare si remunerare:



Indicatori	Durata de recuperare a creanțelor	Durata de plată a datoriilor	Durata de rotație a stocurilor	Repararea spărturilor pe conductele de apă de la înregistrarea lor la Compania Aquaserv	Desfundarea canalelor, căminelor sau gurilor de scurgere de la înregistrarea lor la Compania Aquaserv	Răspunsuri date în scris la reclamațiile clienților legate de facturare	Continuitate a alimentării cu apă
UM	zile	zile	zile	%	%	%	%
Valoarea planificată pentru anul 2020	120	70	30	74	74	84	98.5
Valoare realizată 2020	Ian	73	30	13	96.25	100	100
	Feb	72	32	13	97.25	100	100
	Mar	73	33	14	98.35	100	100
	Apr	74	26	19	95.56	99.58	100
	Mai	81	26	21	95.56	99.58	100
	Iun	74	24	19	93.56	99.58	100
	Iul	72	23	20	95.56	99.26	100
	Aug	74	24	19	92.56	98.98	100
	Sep	72	31	14	97.25	89.25	95.83
	Oct	73	30	15	93.33	83.33	100
	Noi	72	30	16	93.75	100	100
	Dec	74	31	17	91.88	100	100

E. Poput

Ny

1
COMPANIA
AQUASERV
S.A.
J26-464-1998
* TG-MUREȘ *