



COMPANIA AQUASERV S.A.

ORC: J26/464/1998; CIF: RO10755074
Str. Kós Károly nr.1 · Târgu-Mureș
Cod poștal: 540297, ROMÂNIA
Telefon: +40-(0)265-208.800
Fax: +40-(0)265-208.881
E-mail: office@aquaserv.ro
www.aquaserv.ro



Nr. înregistrare: 205.191/18.03.2020

Catre: Consiliul de Administratie

De la: Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al societății

Obiect: Raportul anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului 2019

In conformitate cu prevederile art. 55 alin 2 si 3 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările ulterioare, in calitate de reprezentanti ai Comitetului de nominalizare si remunerare, supunem atentiei raportul anual cu privire la remuneratiile si avantajele acordate directorilor si membrilor Consilului de Administratie, astfel, pentru:

I. Directori

1. Director general

- a. Structura remuneratiei-ponderea componentei variabile, si a componentei fixe-
 - Componenta fixa este reprezentata de indemnizatia lunara bruta in valoare de 10000 Ron (pentru lunile ianuarie-mai) și 12000 Ron (pentru lunile iunie - decembrie), însă suma efectivă/reală acordată a fost în valoare de 10000 lei (datorită efectuării concediilor de odihnă, de incapacitate temporară de muncă, etc.)
- b. Componenta variabila este reprezentata de acordarea unui premiu anual, care a fost în valoare de 0 lei, aferent anului 2018, mai puțin perioada de suspendare. Avand in vedere ca in anul 2018 postul de director general a fost indeplinit in regim de interimat pe o perioada de 20 de zile, in 2019 s-a acordat un premiu anual de 0 lei pentru aceasta perioada de interimat.
- c. Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie:
 - Criteriile de performanta cu raportul dintre performanta realizata si remuneratie, sunt cuprinse in anexa la prezentul raport.
- d. Considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:
 - Nu este cazul
- e. Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza:
 - Contractul a fost incheiat pe perioada 5 aprilie 2016-5 aprilie 2020;
 - Perioada de preaviz negociata – nu este cazul;
 - Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza – este reprezentata de dublul remuneratiei lunare cuvenite, pana la perioada terminarii mandatului (5 aprilie 2020), la care se adauga premiul aferent aceleiași perioade

2. Director Economic:

- a. Structura remuneratiei-ponderea componentei variabile, si a componentei fixe-



- Componenta fixa este reprezentata de indemnizatia lunara bruta in valoare de _____ Ron (pentru lunile ianuarie-mai), respectiv _____ Ron (pentru lunile iunie-decembrie), însă suma efectivă/reală acordată a fost în valoare de _____ lei (datorită efectuării concediilor de odihnă, de incapacitate temporară de muncă, etc.)
 - Componenta variabila este reprezentata de acordarea unui premiu anual, care a fost în valoare de _____ lei, aferent anului 2018
- b. Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie:
- Criteriile de performanta cu raportul dintre performanta realizata si remuneratie, sunt cuprinse in anexa la prezentul raport.
- c. Considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:
- Nu este cazul
- d. Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fara justa cauza:
- Contractul a fost incheiat pe perioada 5 aprilie 2016-5 aprilie 2020:
 - Perioada de preaviz negociata – nu este cazul:
- Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza – este reprezentata de dublul remuneratie lunare cuvenite pana la perioada terminarii mandatului (5 aprilie 2020), la care se adauga premiul aferent aceleiași perioade

II. MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

- a. Structura remuneratiei-ponderea componentei variabile, si a componentei fixe-
- Componenta fixa - _____, pentru lunile ianuarie- mai, respectiv _____, pentru lunile iulie – decembrie. Precizăm că, în luna iunie, nu a fost convocată ședința Consiliului de administrație.
 - Componenta variabila este reprezentata de acordarea unui premiu
 - anual de cel mult 100% din indemnizatia lunara medie a directorului general

Suma efectivă/reală acordată membrilor Consiliului de administrație, în cursul anului 2019, se prezintă, astfel:

Nume și prenume membru CA	Componentă fixă	Componentă variabilă
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

- b. Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratie, raportul dintre performanta realizata si remuneratie:
- Criteriile de performanta cu raportul dintre performanta realizata si remuneratie, sunt cuprinse in anexa la prezentul raport.
- c. Considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:
- Nu este cazul
- d. Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fara justa cauza:

- Contractul a fost încheiat pe perioada 4 aprilie 2016-4 aprilie 2020;
- Perioada de preaviz negociată – nu este cazul;

Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză – este reprezentată de dublul remunerației lunare cuvenite până la perioada terminării mandatului (4 aprilie 2020), la care se adaugă premiul aferent aceleiași perioade.

În concluzie, pentru directori s-au plătit indemnizații în anul 2019 în valoare totală de 1.000.000 Ron, și premii aferente anului 2018, acordate în anul 2019, în valoare de 1.000.000 Ron. Pentru membrii Consiliului de Administrație s-au plătit indemnizații în anul 2019 în valoare de 1.000.000 Ron, iar premii aferente anului 2018, acordate în anul 2019, în valoare de 1.000.000 Ron.

Semnatura

Comitetul de nominalizare și remunerare:

.....