

Nr. 102/02.04.2026

## **RAPORT FINAL**

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR  
PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE  
ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA AQUASERV S.A.**

**-REVIZUIT-**

## CUPRINS

<b>Capitolul 1 - Referințe.....</b>	<b>1</b>
<b>Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....</b>	<b>2</b>
2.1 Componenta inițială a planului de selecție.....	2
2.2 Componenta integrală a planului de selecție.....	5
2.3 Publicarea anunțului.....	6
<b>Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție.....</b>	<b>6</b>
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare....	6
3.2 Lista lungă de candidați.....	9
3.3 Lista scurtă de candidați.....	10
3.4 Concluzii.....	29

## Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr.109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr.639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea nr.15 din 09.07.2025 modificată prin Hotărârea nr.19 din 25.11.2025 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Aquainvest Mureș și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A., aprobat prin Hotărârea nr.15 din 09.07.2025.

Procedura de selecție a fost derulată în mod transparent, cu respectarea dreptului de liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, tratament egal și asumarea răspunderii, cu scopul de a asigura profesionalizarea administratorilor, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul candidaților și punctajele obținute de aceștia în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

**Autoritatea publică tutelară (APT):** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Aquainvest Mureș

**Întreprinderea publică:** Societatea Compania Aquaserv S.A.

Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 5 administratori, iar conducerea societății este delegată către Directorul General și Directorul Economic.

## Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

### 2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.5 din 05.06.2025 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății Compania Aquaserv S.A., în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.161/05.06.2025 ADI Aquainvest Mureș, în calitate Autoritate Publica Tutelara (APT) a notificat AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Compania Aquaserv SA.

Prin adresa nr.161 din 05.06.2025, ADI Aquainvest Mureș a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Compania Aquaserv S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent.

### 2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă din cadrul ADI AQUA INVEST MURES, si proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății Compania Aquaserv S.A..

În perioada 23.06.2025 - 30.06.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Compania Aquaserv S.A., si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, ADI AQUA INVEST MURES, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat

consultări cu acționarii/asociații Societății Compania Aquaserv S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 23.06.2025 au fost publicate atât pe site-ul ADI AQUA INVEST MURES, cât și pe site-ul Societății Compania Aquaserv S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Compania Aquaserv S.A.

- ADI AQUA INVEST MURES

[http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/06/Plan-selectie-componenta-initiala\\_administratori\\_2025-2029\\_proiect.pdf](http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/06/Plan-selectie-componenta-initiala_administratori_2025-2029_proiect.pdf)

- Compania Aquaserv S.A.:

<https://aquaserv.ro/files/download/d9abefb952352b1>

- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Compania Aquaserv S.A.

- ADI AQUA INVEST MURES

[http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/07/Scrisoare-de-Asteptari-2025-2029\\_proiect.pdf](http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/07/Scrisoare-de-Asteptari-2025-2029_proiect.pdf)

- Compania Aquaserv S.A.

<https://aquaserv.ro/files/download/58a09935124bc0a>

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție.

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A.;
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății Compania Aquaserv S.A., pentru perioada 2026 - 2030.

În data de 09.07 2025, pe site-ul ADI Aquainvest Mureș a fost publicată componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A. și scrisoarea de așteptări, aprobate prin Hotărârea nr. 14 din 09.07.2025. În aceeași dată, prin adresa nr. 185 din 09.07.2025, cele două documente au fost transmise către Societatea Compania Aquaserv S.A., în vederea publicării pe site-ul acesteia. Scrisoarea de așteptări a fost de asemenea publicată și pe platforma AMEPIP.

➤ COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A S.A.-Anexa la Hotărârea AGA AQUA INVEST MURES nr. 14 din 09.07.2025.

- AQUA INVEST MURES  
[http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/07/2025-06-16\\_MS\\_COMPANIA-AQUASERV\\_Plan-selectie-componenta-initiala\\_administratori\\_2025-2029\\_aprobat.pdf](http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/07/2025-06-16_MS_COMPANIA-AQUASERV_Plan-selectie-componenta-initiala_administratori_2025-2029_aprobat.pdf)
- Compania Aquaserv S.A.  
<https://aquaserv.ro/files/download/59ee9372260b057>
- AMEPIP  
[https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin\\_apt/scrisoni\\_asteptare/24231886/10755074/2025-06-16\\_MS\\_COMPANIA-AQUASERV\\_Plan-selectie-componenta-initiala\\_administratori\\_2025-2029.pdf](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisoni_asteptare/24231886/10755074/2025-06-16_MS_COMPANIA-AQUASERV_Plan-selectie-componenta-initiala_administratori_2025-2029.pdf)

➤ SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Compania Aquaserv S.A.-Anexa la Hotărârea AGA AQUA INVEST MURES nr. 14 din 09.07.2025.

- ADI AQUA INVEST MURES  
<http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/11/Scrisoare-de-Asteptari-2025-2029-aprobata.pdf>
- Compania Aquaserv S.A.:  
<https://aquaserv.ro/files/download/6b9408d646058aa>
- AMEPIP  
[https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin\\_apt/scrisoni\\_asteptare/24231886/10755074/2025-06-23\\_MS\\_COMPANIA-AQUASERV-SA\\_Scrisoare-de-Asteptari-2025-2029.pdf](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisoni_asteptare/24231886/10755074/2025-06-23_MS_COMPANIA-AQUASERV-SA_Scrisoare-de-Asteptari-2025-2029.pdf)

### 2.3. Componenta integrală a planului de selecție

Având în vedere Decizia președintelui interimar al AMEPIP nr.55 din 03.11.2025, prin care s-a dispus reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Compania Aquaserv S.A, din etapa elaborării componentei integrale a planului de selecție, APT a elaborat proiectul componentei integrale care a fost publicat atât pe pagina sa oficială cât și pe pagina Companiei Aquaserv S.A, la data de 17.11.2025 și poate fi consultat la următoarele linkuri :

- APT AQUA INVEST MURES  
<http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/11/COMPONENTA-INTEGRALA-Compania-Aquaserv-SA-1.pdf>
- Compania Aquaserv S.A.  
<https://aquaserv.ro/files/download/c3395baa8c1b3cb>

Autoritatea publică tutelară a elaborat **Proiectul Profilului consiliului de administrație** și l-a publicat pe site-ul propriu la următorul link :

- APT AQUA INVEST MURES  
<http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/11/Profil-Consiliu-Compania-Aquaserv-SA-1.pdf>
- Compania Aquaserv S.A.  
<https://aquaserv.ro/files/download/ba06fde3a6b4509>

În perioada 17.11.2025 - 24.11.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Compania Aquaserv S.A., ADI AQUA INVEST MURES, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Compania Aquaserv S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei integrale a planului de selecție.

În data de 25.11. 2025, pe site-ul ADI Aquainvest Mureș și al Companiei Aquaserv S.A, a fost publicată componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A., aprobată prin Hotărârea AGA APT nr. 20 din 25.11.2025 și prin Hotărârea AGA a Companiei Aquaserv nr. 10 din 25.11.2025.

Componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A. poate fi consultată la următoarele linkuri :

- ADI AQUA INVEST MURES

[http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/11/Plan-selectie-componenta-initiala\\_administratori\\_2025-2029-aprobat.pdf](http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/11/Plan-selectie-componenta-initiala_administratori_2025-2029-aprobat.pdf)

- Compania Aquaserv S.A.  
<https://aquaserv.ro/files/download/ca7701811875c2f>

#### 2.4. Publicarea anunțului

În data de 28.11.2025, anunțul de selecție privind ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății Compania Aquaserv S.A. a fost publicat pe următoarele canale:

- Site-ul APT- APT AQUA INVEST MURES

<http://aquainvestmures.ro/wp-content/uploads/2025/11/Anunt-Compania-Aquaserv-SA-final-aprobat.pdf>

- Site-ul societății

<https://aquaserv.ro/files/download/2dd46bb7a69d74a>

- Site-ul AMEPIP - Compania Aquaserv S.A.

[https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin\\_apt/scrisori\\_asteptare/24231886/10755074/Anunt-Compania-Aquaserv-SA-final-aprobat.pdf](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/24231886/10755074/Anunt-Compania-Aquaserv-SA-final-aprobat.pdf)

- Platforma de recrutare ejobs - conform Anexei nr. 1 la raport.
- Ziarul Bursa
- Ziarul Financiar

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 05.01.2026. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

### Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

#### 3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura ADI AQUA INVEST MURES și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail [office@aquainvestmures.ro](mailto:office@aquainvestmures.ro).

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 05.01.2026 ora 14:00, au fost depuse un număr de **10 (zece)** dosare din care: **10 (zece)** dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”, după cum urmează:

Dosarele au fost depuse la sediul ADI AQUA INVEST MURES, str. Kos Karoly nr. 1, 540297, Târgu Mureș și la adresa de e-mail : office@aquainvestmures.ro

În data de 08.01.2025 a avut loc ședința comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi, următoarele:

- desigilierea și analiza conținutului dosarelor depuse de către candidați;
- stabilirea listei de candidaturi depuse și transmiterea acestora către AMEPIP în vederea transmiterii avizului conform ;

Urmare a anuntului de selectie publicat au fost depuse un număr de 10 (zece) dosare, dupa cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare	Documente format letric	Documente format electronic	Post pentru care candidează
1.	Bakos Levente Attila	356 din 23.12.2025	DA	DA	A
2.	Cioban Călin	358 din 24.12.2025	DA	DA	A,B,C
3.	Covrig Cristina Claudia	353 din 23.12.2025	DA	DA	B
4.	Crișan Lucian Eugen	355 din 23.12.2025	DA	DA	B
5.	Denes Iren	362 din 30.12.2025	DA	DA	B
6.	Frunza Andrea	354 din 23.12.2025	DA	DA	B
7.	Lungu Gheorghe	346 din 16.12.2025	DA	DA	B
8.	Meszaros Oszkar	338 din 08.12.2025	DA	DA	B
9.	Simion Laurențiu Cornel	359 din 29.12.2025	DA	DA	N/A
10.	Sipos Levente	357 din 23.12.2025	DA	DA	B

Comisia de selectie si nominalizare a procedat la deschiderea dosarelor de candidatura și a constatat că toate dosarele de candidatură sunt complete din punct de vedere al corespondenței documentelor solicitate prin anunț și documentele

depuse în dosarul de candidatură, cu excepția dosarului depus de Simion Laurențiu Cornel nr. de înregistrare 359 din 29.12.2025.

În data de 08.01.2026, prin intermediul platformei wetransfer s-a transmis AMEPIP în format electronic dosarele candidaților, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4<sup>5</sup> alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați:

1. Bakos Levente Attila
2. Cioban Călin
3. Covrig Cristina Claudia
4. Crișan Lucian Eugen
5. Denes Iren
6. Frunza Andrea
7. Lungu Gheorghe
8. Meszaros Oszkar
9. Simion Laurențiu Cornel
10. Sipos Levente

Numarul de inregistrare care a fost alocat de catre AMEPIP acestei comunicari este 25 din 08.01.2026.

În conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup>, alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011, prin adresa nr.25 din 05.02.2026, AMEPIP a comunicat rezultatele în urma analizării documentelor candidaților în vederea emiterii avizului conform cu privire la îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire a administratorilor Societății Compania Aquaserv S.A.

Astfel, dintr-un număr de 10 (zece) dosare de candidaturi analizate, au fost emise un număr de 3 (tei) avize conforme, pentru candidații:

- **Bakos Levente Attila** - Aviz nr. 20 din 21.01.2026,
- **Crișan Lucian Eugen** - Aviz nr. 21 din 21.01.2026,
- **Sipos Levente** - Aviz nr. 61 din 05.02.2026,

Doi (2) candidați , respectiv **Cioban Călin** și **Simion Laurențiu Cornel** fac parte din corpul administratorilor publici, iar pentru candidați s-au comunicat următoarele:

- domnul **Meszaros Oszkar**: sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și nu sunt îndeplinite condițiile de studii si experienta in specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

-domnul **Lungu Gheorghe** nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiența în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

- doamna **Frunza Andrea** : nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și sunt îndeplinite condițiile de studii și experiența în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ

- doamna **Denes Iren** : nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și sunt îndeplinite condițiile de studii și experiența în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ

- doamna **Covrig Cristina Claudia** : nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și sunt îndeplinite condițiile de studii și experiența în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ

### 3.2. Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Luând în considerare cele de mai sus, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit **Lista lungă cuprinzând dosarele complete** care este formată dintr-un număr de 9 (nouă) candidați, după cum urmează:

1. Bakos Levente Attila
2. Cioban Călin
3. Covrig Cristina Claudia
4. Crișan Lucian Eugen
5. Denes Iren
6. Frunza Andrea
7. Lungu Gheorghe
8. Meszaros Oszkar
9. Sipos Levente

CSN a constatat faptul ca dosarul domnului **Simion Laurențiu Cornel** este incomplet, acesta nedepunând formularele F1-F5, pe cale de consecință nu a fost inclus în Lista lungă.

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, în cadrul ședinței din data de 02.02.2026, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat informațiile

din dosarele de candidatură coroborate cu informațiile rezultate din adresa AMEPIP și au decis solicitarea de clarificări, în vederea stabilirii cu exactitate a îndeplinirii condițiilor de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome și în specialitatea studiilor, după caz, pentru următorii candidați:

1. Denes Iren
2. Frunza Andrea
3. Covrig Cristina Claudia

În cadrul sedinței din data de 06.02.2026 CSN a reanalizat dosarele de candidat, precum și clarificările și informațiile suplimentare transmise de către candidații cărora li s-au solicitat acest lucru și a stabilit, în unanimitate, **respingerea din Lista lungă a următorilor candidați:**

1. **Meszaros Oszkar** - Nu sunt îndeplinite condițiile minime prevăzute la art.28, alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

2. **Lungu Gheorghe** - Nu sunt îndeplinite condițiile minime prevăzute la art.28, alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

Pe cale de consecință, CSN a stabilit păstrarea în **Lista lungă** a următorilor candidați:

4. Bakos Levente Attila
5. Cioban Călin
6. Covrig Cristina Claudia
7. Crișan Lucian Eugen
8. Denes Iren
9. Frunza Andrea
10. Sipos Levente

### **3.3. Lista scurtă de candidați**

În ședința din data de 06.02.2026, în urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, Comisia a stabilit **Lista scurtă** a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A. , conform matricii de notare, după cum urmează:

**Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă**

Criterii de selecție	Oblig./ Opț.	Pondere	Balansare	Cooperare	Crișan	Deșeur	Fransa	Sistem	Total	Pondere	Prag	Prag	
1. Competențe și activitate al sectorului de activitate al Societății	Oblig	1	4	4	3	4	3	5	27	27	60%	77%	
													1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății
													1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății
													1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității
													1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale
													1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice
2. Competențe profesionale de importanță strategică	Oblig	1	4	4	3	4	4	5	27	27	60%	77%	
													2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației
													2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății
													2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță
													2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor
													2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor
2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății													
A. CO MP ETE NTE	Oblig	1	4	4	3	4	4	3	27	27	60%	77%	

Criterii de selecție		Oblig./ Opt.	Pondere	Balans Levele nate	Cioban Cailin	Co vri g Cri sti na Ci au dia	Cri sa n Lu cia n	De ne s lre n	Fr un za An dr ee a	Si po s Le ve nte	Tota l	Tot al pon der at	Pra g mini m cole ctiv	Pra g cur ent cole ctiv
3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig	1	5	5	4	3	4	3	5	29	29	60%	83%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig	0,8	4	4	4	3	4	3	5	27	21,6	60%	77%
	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig	1	4	4	4	3	4	3	5	27	27	60%	77%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig	0,8	4	4	4	3	4	3	5	27	21,6	60%	77%
	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	3	2	3	1	5	24	24		69%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig	1	5	5	4	3	4	3	5	29	29	60%	83%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig	0,5	4	4	3	4	3	3	5	26	13	60%	74%

Criterii de selecție	Oblig./ Opt	Pondere	Balans Levele	Cobalans Lin	Co vri g Cri sti na Cl au dia	Cri sa n Lu cia n	De ne s Ire n	Fr un za An dr ee a	Si po s Le ve nte	Tota l	Tot al pon der at	Pra g mini m cole ctiv	Pra g cur ent cole ctiv	
instituii publice														
	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	

Criterii de selecție	Oblig./ Opț.	Pondere	Balans Levele	Cioban Călin	Coșciuc	Crisan Lucia	Denes Andrei	Frunza	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim	Prag efectiv				
7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A				
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A			
		7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A		
			7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	
				7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea a acestora	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
					Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%				
	Oblig	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%				
	Oblig	0,5	5	5	5	5	5	5	5	16,5	16,5	20%	94%				
	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A				
	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A				
	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A				



a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post)**:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Cioban Călin / 358 din 24.12.2025	103,90
2.	Bakos Levente Attila/ 356 din 23.12.2025	102,90

b) pentru **ADMINISTRATOR B (3 posturi)**:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Cioban Călin / 358 din 24.12.2025	103,90
2.	Covrig Cristina Claudia / 353 din 23.12.2025	99,40
3.	Denes Iren / 362 din 30.12.2025	99,40
4.	Crișan Lucian Eugen / 355 din 23.12.2025	83,30
5.	Frunza Andrea / 354 din 23.12.2025	81,80

c) pentru **ADMINISTRATOR C (1 post)**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Sipos Levente / 357 din 23.12.2025	118,00
2.	Cioban Călin / 358 din 24.12.2025	103,90

În data de 06.02.2026 Comisia de selecție și nominalizare a informat cei 7 (sapte) candidați care au fost incluși pe Lista scurtă, prin e-mail transmis de la adresa instituțională a comisiei și a solicitat elaborare și depunere Declarației de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 23.02.2026.

În cadrul ședinței din data de 26.02.2026 Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea declarațiilor de intenție depuse în termenul stabilit, fiind identificate declarațiile depuse de toți candidații care au fost invitați să depună declarația de intenție, cu excepția domnului **Cioban Călin**, care nu a depus în termenul legal acest document.

Membrii comisiei au procedat la evaluarea și notare, noile punctaje ale candidaților fiind cele consemnate în Matricea 2 (intermediară) de notare.

**Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție**

Criterii de selecție	Oblig./ Opt	Pondere	Bakos Levente	Cioaban Calin	Covrig Cristina Cludia	Crisian Lucian	Denes Iren	Fruza Andreea	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
<b>Criterii de selecție</b>  1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății  1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății  1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității  1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale  1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice  2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației  2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății  2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță  2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	4	4	3	4	3	5	27	27	60%	77%
	Oblig.	1	4	4	4	4	4	3	5	28	28	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	4	3	4	5	26	26	60%	74%
	Oblig.	1	3	4	4	4	3	4	5	26	26	60%	74%
	Oblig.	1	4	5	4	4	3	4	5	28	28	60%	80%
	Oblig.	1	4	4	4	4	3	4	5	27	27	60%	77%
	Oblig.	1	4	4	4	4	3	3	5	27	27	60%	77%
	Oblig.	1	4	4	4	4	3	4	5	27	27	60%	77%
	Oblig.	1	4	4	4	4	3	4	5	27	27	60%	77%
	Oblig.	1	4	4	4	4	3	4	5	27	27	60%	77%
	Oblig.	1	4	4	4	4	3	4	5	27	27	60%	77%

A . C O M P E T E N T E

Criterii de selecție	Oblig./ Opt	Pondere	Bakos Levente	Cioaban Calin	Covrig Cristina Cludia	Crisan Lucian	Denes Iren	Fruza Andreea	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	4	4	3	4	3	5	27	27	60%	77%
2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	4	4	3	4	3	5	27	27	60%	77%
3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	5	5	4	3	4	3	5	29	29	60%	83%
3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	4	4	3	4	3	5	27	21,6	60%	77%
4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	4	4	4	3	4	3	5	27	27	60%	77%
4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8	4	4	4	3	4	3	5	27	21,6	60%	77%
5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	3	2	3	1	5	24	24		69%
5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	5	5	4	3	4	3	5	29	29	60%	83%

Criterii de selecție	Oblig./Opt	Pondere	Balans Leverage	Cio ban Calin	Covrig Cris tina Claudia	Cris an Lucian	Den es Iren	Fru nza And reea	Sip os Levente	Total	Total ponderat	Prag mini m colectiv	Prag cure nt colectiv	
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	0,5	4	4	3	4	3	3	5	26	13	60%	74%	
														6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	Oblig.	1	5	N/A	4	4	4	4	5	26	26	60%	74%	
														7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat
														7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective
														7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia
7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	5	N/A	3	3	4	4	5	24	24	60%	69%	

Obli g./ Opt	Pond ere	Bak os Lev ente	Cio ban Cali n	Cov rig Cris tina Cla udia	Cris an Luci an	Den es Iren	Fru nza And reea	Sip os Lev ente	Total	Total pond erat	Prag mini m cole ctiv	Prag cure nt cole ctiv	
Criterii de selecție	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	5	N/A	3	4	4	5	24	24	60%	69%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	5	N/A	3	4	4	5	24	24	60%	69%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	5	N/A	3	4	4	5	24	24	60%	69%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	5	N/A	3	4	4	5	24	24	60%	69%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4	N/A	3	4	4	5	24	24	60%	69%

Criterii de selecție	Oblig./Opt	Pondere	Bakos Levente	Cioaban Calin	Covrig Cristina Cludia	Crisian Lucian	Denes Iren	Fruza Andreea	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Pragminim colectiv	Pragcurent colectiv
7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	4	N/A	3	4	4	4	5	24	24	60%	69%
	Oblig.	1	4	N/A	3	4	4	4	5	24	24	60%	69%
	Oblig.	1	4	N/A	3	3	4	4	5	23	23	60%	66%
	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
	Oblig.	0,5	5	5	5	3	5	5	5	33	16,5	20%	94%
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	Oblig.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Oblig.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Oblig.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C. ALTE CRITERII</b>	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	100%
	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	100%

Criterii de selecție	Oblig./ Opt	Pondere	Bakos Levente	Cioaban Calin	Covrig Cristina Cludia	Crisan Lucian	Denes Iren	Fruza Andreea	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	100%
			165	110	143	129	153	135	185				
			158,9	103,9	137,4	124,3	147,4	129,8	178				

În aceeași ședință, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații înscriși pe Lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al SOCIETĂȚII COMPANIA AQUASERV S.A., stabilind data și intervalele orare pentru desfășurarea acestora, după cum urmează:

- 04.03.2026, ora 10.00 - dl. **Bakos Levente Attila**
- 04.03.2026, ora 10.20 - d-na **Covrig Cristina Claudia**
- 04.03.2026, ora 10.40 - dl. **Crișan Lucian Eugen**
- 04.03.2026, ora 11.00 - d-na. **Denes Iren**
- 04.03.2026, ora 11.20- d-na. **Frunza Andreea**
- 04.03.2026, ora 11.40 - dl. **Sipos Levente**

În aceeași dată, candidații aflați în Lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților, atât prin intermediul emailului cât și prin publicarea acestui calendar pe paginile oficiale ale APT ADI AQUA INVEST MURES cât și pe cea a Companiei Aquaserv S.A Tg- Mures..

În data de 04.03.2026 la sediul ADI Aquainvest Mureș s-au desfășurat interviurile de selecție finală, conform programărilor, cu excepția candidatei **Deneș Iren**, care nu s-a prezentat.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului - Matricea 3 (finală) de notare.

**Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală**

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Bakos Levente	Covrig Cristina Claudia	Crisan Lucian	Denes Iren	Frunza Andreea	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	1	4	4	3	N/A	3	5	19	19	60%	76%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4	4	N/A	3	5	20	20	60%	80%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4	4	N/A	3	5	19	19	60%	76%	
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	3	4	N/A	3	5	18	18	60%	72%	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	Oblig.	1	4	4	N/A	3	5	19	19	60%	76%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	4	3	N/A	3	5	19	19	60%	76%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	4	N/A	3	5	19	19	60%	76%	
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	4	N/A	3	5	19	19	60%	76%	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	4	N/A	3	5	19	19	60%	76%	
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	4	N/A	3	5	19	19	60%	76%	

Prag curent colectiv	Prag minim colectiv	Total ponderat	Total	Sipos Levente	Frunza Andreea	Denes Iren	Crisan Lucian	Covrig Cristina Claudia	Bakos Levente	Pondere	Oblig. / Opt	Criterii de selectie
76%	60%	19	19	5	3	N/A	3	4	4	1	Oblig.	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății
80%	60%	20	20	5	3	N/A	3	4	5	1	Oblig.	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante
76%	60%	15,2	19	5	3	N/A	3	4	4	0,8	Oblig.	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011
76%	60%	19	19	5	3	N/A	3	4	4	1	Oblig.	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului
76%	60%	15,2	19	5	3	N/A	3	4	4	0,8	Oblig.	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea
		16	16	5	1	N/A	2	3	5	1	Opt.	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății
80%	60%	20	20	5	3	N/A	3	4	5	1	Oblig.	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene
	60%	9,5	19	5	3	N/A	4	3	4	0,5	Oblig.	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății
												6.2 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice

Criterii de selecție	Oblig. / Opț	Pondere	Bakos Levente	Covrig Cristina Claudia	Crisan Lucian	Denes Iren	Frunza Andreea	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
<p>7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat</p> <p>7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective</p> <p>7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia</p> <p>7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională</p> <p>7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară</p> <p>7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei</p> <p>7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si</p>	Oblig.	1	5	4	4	N/A	4	5	22	22	60%	88%	
		Oblig.	1	5	4	4	N/A	4	5	22	22	60%	88%
		Oblig.	1	5	3	3	N/A	4	5	20	20	60%	80%
		Oblig.	1	5	3	3	N/A	4	5	20	20	60%	80%
		Oblig.	1	5	3	3	N/A	4	5	20	20	60%	80%
		Oblig.	1	5	3	3	N/A	4	5	20	20	60%	80%
		Oblig.	1	5	3	3	N/A	4	5	20	20	60%	80%

Criterii de selecție	Oblig. / Opt	Pondere	Bakos Levente	Covrig Cristina Claudia	Crisan Lucian	Denes Iren	Frunza Andreea	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
<p>care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor</p> <p>7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice</p> <p>7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor</p> <p>7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative</p> <p>7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate</p> <p>7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea acestora</p>	Oblig.	1	5	3	3	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	Oblig.	1	4	3	4	N/A	4	5	20	20	60%	80%
	<b>B. TRĂSĂTURI</b>	Oblig.	1	5	5	5	N/A	5	5	25	25	60%
	Oblig.	1	5	5	5	N/A	5	5	25	25	60%	100%

Prag curent colectiv	Prag minim colectiv	Total ponderat	Total	Sipos Levente	Frunza Andreea	Denes Iren	Crisan Lucian	Covrig Cristina Claudia	Bakos Levente	Pondere	Oblig. / Opt	Criterii de selecție
100%	60%	25	25	5	5	N/A	5	5	5	1	Oblig.	3. Independență
92%	20%	11,5	23	5	5	N/A	3	5	5	0,5	Oblig.	4. Expunere politică
100%	60%	12,5	25	5	5	N/A	5	5	5	0,5	Oblig.	5. Abilități de comunicare interpersonală
84%	60%	10,5	21	5	3	N/A	4	4	5	0,5	Oblig.	6. Viziune
100%	100%	25	25	5	5	N/A	5	5	5	1	Oblig.	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director
100%	100%	25	25	5	5	N/A	5	5	5	1	Oblig.	2. Înscriseri în cazierul fiscal și judiciar
100%	100%	25	25	5	5	N/A	5	5	5	1	Oblig.	3. Criterii de gen
				<b>195,00</b>	<b>143,00</b>	<b>N/A</b>	<b>138,00</b>	<b>152,00</b>	<b>175,00</b>			<b>TOTAL</b>
				<b>183,00</b>	<b>133,80</b>	<b>N/A</b>	<b>128,80</b>	<b>141,90</b>	<b>163,90</b>			<b>TOTAL PONDERAT</b>
												<b>CLASAMENT</b>

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Bakos Levente Attila / 356 din 23.12.2025	175,00	163,90	Independenț

b) pentru **ADMINISTRATOR B (3 posturi):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Sipos Levente / 357 din 23.12.2025	195,00	183,00	Neindependenț
2.	Covrig Cristina Claudia / 353 din 23.12.2025	152,00	141,90	Independenț
3.	Crișan Lucian Eugen / 355 din 23.12.2025	138,00	128,80	Independenț
4.	Frunza Andrea / 354 din 23.12.2025	143,00	133,80	Independenț

c) pentru **ADMINISTRATOR C (1 post):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Sipos Levente / 357 din 23.12.2025	195,00	183,00	Neindependenț

### 3.4 Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație ai Societății Compania Aquaserv S.A., prin raportare la profilul Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

În cadrul probei de interviu din data de 04.03.2026, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În urma acordării punctajelor, toți candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A., înregistrat cu nr.101 din 13.03.2026.

Raportul final a fost transmis către AMEPIP prin adresa ADI Aquainvest Mures nr. 60/13.03.2026, înregistrată la nivelul AMEPIP sub nr. 4944/16.03.2026, în vederea verificării prevăzute de art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 4944/27.03.2026, AMEPIP a comunicat ADI Aquainvest Mures, in calitate sa de Autoritate Publica Tutelara, Decizia Presedintelui AMEPIP nr. 15/27.03.2026, precum și Raportul de verificare nr. 5768/27.03.2026, parte integrantă a deciziei în referință, prin care a dispus urmatoarele:

**„Art. 1: Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) , (3) și (4<sup>1</sup>) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului.”**

**“Art.2: Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1 la HG 639/2023.”**

**„Art. 3: Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte, a clasamentului și a punctajelor obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, a modului în care, colectiv, candidații propuși în lista scurtă îndeplinesc condițiile legale, corespund profilului consiliului și profilului candidaților, precum și a matricei elaborate de către CSN ca urmare a evaluării candidaților.”**

Cu privire la candidatul Frunza Andrea având dosarul nr.354 din 23.12.2025 comisia de selecție și nominalizare a luat act de Decizia Președintelui AMEPIP nr. 15/27.03.2026, precum și de Raportul de verificare nr. 5768/27.03.2026, parte integrantă a deciziei în referință, în care se precizează că - “Frunza Andrea/354 din 23.12.2025 - jurist - candidat Administrator B - sunt îndeplinite condițiile prevăzute la OUG nr. 109/2011 la art. 4 privind interdicțiile; prevederile; art. 28 alin. (3) privind condițiile referitoare la studii și experiența în domeniul studiilor absolvite, art. 30 alin. (9) potrivit căroră „Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație” și la art. 33 privind exercitarea concomitentă a cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație; - nu au fost depuse documente din care să rezulte cu certitudine îndeplinirea condiției prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome. Conform Adeverinței din data de 03.09.2025 emisă de către societatea Frandy Trans SRL, respectiv, Raportului per salariat emis la data de 18.07.2025, în perioada 14.04.2010-31.12.2014, doamna Frunza Andrea având dosarul de candidatură nr. 354 din 23.12.2025 a fost încadrată la nivelul acestei societăți, în baza contractului individual de muncă nr. 9/14.04.2010 în funcția de administrator societate comercială (Cod COR 214945), însă, această situație de fapt

nu este confirmată prin intermediul informațiilor obținute prin interogarea bazei de date a Oficiului Național al Registrului Comerțului (Raportul istoric nr. 156278/15.01.2026).”.

Cu privire la candidata Covrig Cristina Claudia avand dosarul de candidatură nr. 353 din 23.12.2025, comisia de selecție și nominalizare a luat act de Decizia Președintelui AMEPIP nr. 15/27.03.2026, precum și de Raportul de verificare nr. 5768/27.03.2026, prezentat în Anexa la Decizia nr. 15/27.03.2026, parte integrantă a deciziei în referință, în care se precizează că - “dna Covrig Cristina Claudia /353 din 23.12.2025- economist- candidat Administrator B - sunt îndeplinite condițiile prevăzute la OUG nr. 109/2011 la art. 4 privind interdicțiile; prevederile; art. 28 alin. (3) privind condițiile referitoare la studii și experiența în domeniul studiilor absolvite, art. 30 alin. (9) potrivit căroră „Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație” și la art. 33 privind exercitarea concomitentă a cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație; - nu au fost regăsite documente din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome. Din documentele care însoțesc raportul final, reiese faptul că, până la data limită pentru depunerea dosarului de candidatură, respectiv data de 05.01.2026 ora 14.00, candidata nu a depus documente care să ateste experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome (certificat constatator de la Registrul Comerțului și/sau Act constitutiv, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de entitățile juridice în care au dobândit această experiență), condiție obligatorie prevăzută în anunțul de selecție. CSN a solicitat candidatei clarificări, iar aceasta a depus documente suplimentare, după data limită prevăzută în anunț, respectiv 04.02.2026, care nu dovedesc în mod neechivoc experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome. În considerarea celor menționate mai sus, subliniem că, la momentul depunerii documentelor obligatorii, pentru candidat nu există documente din care să rezulte, cel puțin informații ce puteau fi clarificate ulterior cu privire la îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011.”

Pe cale de consecință, pentru ducerea la îndeplinire a Deciziei Președintelui AMEPIP nr. 15/27.03.2026, comisia de selecție și nominalizare a procedat la revizuirea prezentului raport, rezultând următoarele:

1. Lista scurtă refăcută pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A. este următoarea:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ INTERMEDIAR OBȚINUT	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Cioban Călin / 358 din 24.12.2025	110,00	103,90
2.	Bakos Levente Attila/ 356 din 23.12.2025	109,00	102,90

b) pentru ADMINISTRATOR B (3 posturi):

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ INTERMEDIAR OBȚINUT	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Cioban Călin / 358 din 24.12.2025	110,00	103,90
3.	Crișan Lucian Eugen / 355 din 23.12.2025	88,00	83,30

c) pentru ADMINISTRATOR C (1 post)

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ INTERMEDIAR OBȚINUT	PUNCTAJ PONDERAT INTERMEDIAR OBȚINUT
1.	Sipos Levente / 357 din 23.12.2025	125,00	118,00
2.	Cioban Călin / 358 din 24.12.2025	110,00	103,90

## Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Bakos Levente	Cioban Calin	Crisan Lucian	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	1	4	4	4	5	17	17	60%	85%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	1	4	3	3	5	15	15	60%	75%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	1	3	4	3	5	15	15	60%	75%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	1	4	5	3	5	17	17	60%	85%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și rezilientă în fața provocărilor	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%

3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	5	5	3	5	18	18	60%	90%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	4	3	5	16	12,8	60%	80%
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8	4	4	3	5	16	12,8	60%	80%
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiință în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	2	5	17	17		85%
	5.2 Experiință în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	5	5	3	5	18	18	60%	90%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	4	4	4	5	17	8,5	60%	85%
7. Aliniere cu Scrsorarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A
7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A
7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A
7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A
7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A
7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A
7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A	N/A

	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea acestora	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A		
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	20	20	100%	
	2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	20	20	100%	
	3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	20	20	100%	
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5	5	5	3	3	5	5	18	9	90%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	6. Viziune	Oblig.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
<b>C. ALTE CRITERII</b>	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	20	20	100%	
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	20	20	100%	
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	20	20	100%	
	<b>TOTAL</b>			<b>109</b>	<b>110</b>	<b>88</b>	<b>125</b>							
	<b>TOTAL PONDERAT</b>			<b>102,9</b>	<b>103,9</b>	<b>83,3</b>	<b>118</b>							

### Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii de selecție	A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	Oblig. /	Pondere	Bakos Levente	Cioaban Calin	Crisan Lucian	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag Curent colectiv	
Criterii de selecție	A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%	
													1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății
													1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății
													1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	3	4	3	5	15	15	60%	75%	

2. Competențe profesionale de importanță strategică	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	Oblig.	1	4	5	3	5	17	17	60%	85%	
	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%	
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%	
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%	
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%	
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%	
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%	
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	5	5	3	5	18	18	60%	90%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	4	3	5	16	12,8	60%	80%
		4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
	4. Competențe sociale și personale	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8	4	4	3	5	16	12,8	60%	80%
		5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	2	5	17	17		85%
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	5	5	3	5	18	18	60%	90%

6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0,5	4	4	4	4	5	17	8,5	60%	85%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	5	N/A	4	4	5	14	14	60%	N/A
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	5	N/A	4	4	5	14	14	60%	N/A
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	5	N/A	3	3	5	13	13	60%	N/A
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	5	N/A	3	3	5	13	13	60%	N/A
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	5	N/A	3	3	5	13	13	60%	N/A
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	5	N/A	3	3	5	13	13	60%	N/A

	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	5	N/A	3	5	13	13	60%	N/A
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	5	N/A	3	5	13	13	60%	N/A
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4	N/A	4	5	13	13	60%	N/A
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	4	N/A	4	5	13	13	60%	N/A
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4	N/A	4	5	13	13	60%	N/A
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea acestora	Oblig.	1	4	N/A	3	5	12	12	60%	N/A
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
	2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5	5	3	5	18	9	20%	90%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	6. Viziune	Oblig.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	20	20	100%
	2. Înscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	20	20	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	20	20	100%
	<b>TOTAL</b>			<b>165</b>	<b>110</b>	<b>129</b>	<b>185</b>			
	<b>TOTAL PONDERAT</b>			<b>158,9</b>	<b>103,9</b>	<b>124,3</b>	<b>178</b>			

2. Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei nr. 1 la HG 639/2023.

### Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii de selecție	Oblig. / Opț	Pondere	Bakos Levente	Crisan Lucian	Sipos Levente	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	4	3	5	12	12	60%	80%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	4	4	5	13	13	60%	87%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	4	3	5	12	12	60%	80%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	3	3	5	11	11	60%	73%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice	4	3	5	12	12	60%	80%
2. Competențe profesionale de	1	1	4	3	5	12	12	60%	80%
	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	4	3	5	12	12	60%	80%	

15

	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4	3	5	12	12	60%	80%
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4	3	5	12	12	60%	80%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4	3	5	12	12	60%	80%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	3	5	12	12	60%	80%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4	3	5	12	12	60%	80%
3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0,8	4	3	5	12	9,6	60%	80%
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	4	3	5	12	12	60%	80%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	0,8	4	3	5	12	9,6	60%	80%
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	2	5	12	12		80%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%

<p>6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice sau instituții publice</p>	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0.5	4	4	5	13	6,5	60%	87%	
	<p>7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări</p>	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	5	4	5	14	14	60%	93%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	5	4	5	14	14	60%	93%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%
		7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%
		7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%
		7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%

	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	5	3	5	13	13	60%	87%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4	4	5	13	13	60%	87%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	4	4	5	13	13	60%	87%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4	4	5	13	13	60%	87%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/eliminarea acestora	Oblig.	1	4	3	5	12	12	60%	80%
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
	2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5	3	5	13	6,5	20%	87%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	5	5	5	15	7,5	60%	100%
	6. Viziune	Oblig.	0.5	5	4	5	14	7	60%	93%

C. ALTE CRITERII														
	175,00	163,90	138,00	128,80	195,00	183,00	175,00	163,90	138,00	128,80				
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	15	15	100%	100%
2. Înscrisi în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	15	15	100%	100%
3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	15	15	100%	100%
<b>TOTAL</b>			<b>175,00</b>	<b>163,90</b>	<b>138,00</b>	<b>128,80</b>	<b>195,00</b>	<b>183,00</b>						
<b>TOTAL PONDERAT</b>			<b>163,90</b>	<b>128,80</b>	<b>183,00</b>	<b>183,00</b>								

Clasamentul refăcut al candidaților, în conformitate cu Decizia nr. 15/27.03.2026, este următorul:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Bakos Levente Attila / 356 din 23.12.2025	175,00	163,90	Indepedent

b) pentru **ADMINISTRATOR B (3 posturi):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Sipos Levente / 357 din 23.12.2025	195,00	183,00	Neindepedent
2.	Crișan Lucian Eugen / 355 din 23.12.2025	138,00	128,80	Indepedent

c) pentru **ADMINISTRATOR C (1 post):**

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	STATUT
1.	Sipos Levente / 357 din 23.12.2025	195,00	183,00	Neindepedent

Acest raport final revizuit, respectând și punând în aplicare astfel Decizia nr. 15/27.03.2026, a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Compania Aquaserv S.A în data de 02.04.2026.

Membrii comisiei de selecție și nominalizare:

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Ervin MOLNAR	ADI AQUA INVEST MURES	Președinte	
SZÁSZ Zoltán Tibor	ADI AQUA INVEST MURES	Membru	
Octavian POPESCU	Pluri Consultants Romania SRL	Membru	