



**COMPANIA AQUASERV S.A.**

ORC: J26/464/1998; CIF: RO10755074  
Str. Kós Károly nr.1 Târgu-Mureș  
Cod poștal: 540297, ROMÂNIA  
Telefon: +40-(0)265-208.800  
Fax: +40-(0)265-208.881  
E-mail: office@aquaserv.ro  
www.aquaserv.ro



Nr. 205070/24.04.2025.

Catre: Consiliul de Administratie

De la: Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al societatii

Obiect: Raportul anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului 2024

In conformitate cu prevederile art. 55 alin 2 si 3 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011, cu modificarile ulterioare, in calitate de reprezentanti ai Comitetului de nominalizare si remunerare, supunem atentiei raportul anual cu privire la remuneratiile si avantajele acordate directorilor si membrilor Consiliului de Administratie, după cum urmează:

**I. Directori**

**1. Director general**

Prin Decizia Consiliului de administratie nr.1 din 14 ianuarie 2022, a fost numit ca director general, pentru perioada 14.01.2022-13.01.2026, domnul

a.Structura remuneratiei-ponderea componentei variabile, si a componentei fixe

Componenta fixa este reprezentata de indemnizatia lunara bruta in valoare de Ron/luna in perioada 1 ian-31 oct. 2024 si de Ron/luna in perioada 1 noi – 31 dec. 2024, iar suma efectiva/reala acordata in anul 2024 a fost in valoare de lei/an brut (datorita efectuării concediilor de odihna, de incapacitate temporara de munca, după caz, etc.).

Componenta variabila aferentă anului 2023 este reprezentata de acordarea unui premiu anual, la nivelul a 6 indemnizații fixe brute lunare, respectiv în cuantum de Ron/an.

În ceea ce privește componenta variabilă pentru anul 2024, aceasta urmează a fi acordată în anul 2025, după aprobarea situațiilor financiare.

b.Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie:

Criteriile de performanta cu raportul dintre performanta realizata si remuneratie, sunt cuprinse in anexa la prezentul raport.

c. Considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:

Nu este cazul

d.Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

Nu este cazul



Operator de date cu caracter personal.

e. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză:

Contractul a fost încheiat pentru o perioadă de patru ani, respectiv perioada 14.01.2022-13.01.2026;

Perioada de preaviz negociată – 60 de zile calendaristice, în cazul renunțării directorului general la mandat.

Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză - este reprezentată de dublul remunerației lunare convenite, până la perioada terminării mandatului. În cazul existenței unor limitări legale inferioare celor de mai sus, se vor acorda daune – interese în limita maximă legală.

## **2. Director Economic:**

Prin Decizia Consiliului de administrație nr.1 din 14 ianuarie 2022, a fost numit ca director economic, pentru perioada 14.01.2022-13.01.2026, domnul

a. Structura remunerației-ponderea componentei variabile, și a componentei fixe-

Componenta fixă este reprezentată de indemnizația lunară brută în valoare de Ron/lună pentru perioada 1 ian-31 oct. 2024 și de Ron/lună în perioada 1 noi -- 31 dec. 2024, iar suma efectivă/reală acordată în anul 2024 a fost în valoare de lei/an brut (datorită efectuării concediilor de odihnă, de incapacitate temporară de muncă, după caz, etc.).

Componenta variabilă, conform acestui contract, este reprezentată de acordarea unui premiu anual, la nivelul a 6 indemnizații fixe, brute lunare.

Acestuia în anul 2024 a fost acordată suma de lei/an brut, fiind aferentă anului 2023.

În ceea ce privește componenta variabilă pentru anul 2024, aceasta urmează a fi acordată în anul 2025, după aprobarea situațiilor financiare.

b. Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

Criteriile de performanță cu raportul dintre performanța realizată și remunerație, sunt cuprinse în anexa la prezentul raport.

c. Considerentele ce justifică orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:

Nu este cazul

d. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

Nu este cazul

e. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză:

Contractul a fost încheiat pentru o perioadă de patru ani, respectiv perioada 14.01.2022-13.01.2026;

Perioada de preaviz negociată – 60 de zile calendaristice, în cazul renunțării directorului economic la mandat:

Cuanturnul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza - este reprezentata de dublul remuneratiei lunare cuvenite , pana la perioada terminarii rmandatului. În cazul existenței unor limitări legale inferioare celor de mai sus, se vor acorda daune -- interese în limita maximă legală.

### **3. Director Operatiuni:**

Prin Decizia Consiliului de administratie nr. 33 din 03 iunie 2022, a fost numit ca director operatiuni, pentru perioada 03.06.2022-13.01.2026, domnul :

a. Structura remuneratiei-pondera componentei variabile, si a componentei fixe- Componenta fixa este reprezentata de indemnizatia lunara bruta in valoare de Ron/luna pentru perioada 1 ian-31 oct. 2024 si de Ron/luna in perioada 1 noi – 31 dec. 2024, iar suma efectiva/reala acordata in anul 2024 a fost in valoare de lei/an brut (datorita efectuarii concediilor de odihna, de incapacitate temporara de munca, după caz, etc.).

Componenta variabila, conform acestui contract, este reprezentata de acordarea unui premiu anual, la nivelul a 6 indemnizatii fixe, brute lunare.

Acestuia în anul 2024 a fost acordată suma de lei/an brut, fiind aferentă anului 2023.

În ceea ce privește componenta variabilă pentru anul 2024, aceasta urmează a fi acordată în anul 2025, după aprobarea situațiilor financiare.

b. Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie:

Criteriile de performanta cu raportul dintre performanta realizata si remuneratie, sunt cuprinse in anexa la prezentul raport.

c. Considerentele ce justifica orice schema de bonus uri anuale sa u avantaje nebanesti:

Nu este cazul

d. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

Nu este cazul

e. Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza:

Contractul a fost incheiat pentru perioada 03.06.2022-13.01.2026;

Perioada de preaviz negociata -- 60 de zile calendaristice, în cazul renunțării directorului economic la mandat:

Cuanturnul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza - este reprezentata de dublul remuneratiei lunare cuvenite , pana la perioada terminarii rmandatului. În cazul existenței unor limitări legale inferioare celor de mai sus, se vor acorda daune – interese în limita maximă legală.

**ILMEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE**

Începând cu data de 19.11.2021, prin Hotărârea AGA nr. 4 din 19 noiembrie 2021, a fost numit noul Consiliu de administrație al societății, pe o perioadă de 4 ani, respectiv pentru perioada 19.11.2021-18.11.2025, după cum urmează:

Prin Hotărârea AGA nr.1/30.01.2023, s-a luat act de renunțarea la mandatul de administrator de către dl. \_\_\_\_\_ începând cu data de 22.11.2022.

Prin urmare în anul 2024, societatea a avut patru administratori, respectiv:

a. Structura remunerației-ponderea componentei variabile, și a componentei fixe-

Componenta fixă – pentru anul 2024 a fost în valoare de \_\_\_\_\_ Ron/sedință brut (se acordă maxim o singură dată pe lună, indiferent de numărul de sedințe).

Componenta variabilă, brută anuală pentru membrii neexecutivi ai CA, reprezintă indemnizația brută fixă lunară de \_\_\_\_\_ lei x 8, adică \_\_\_\_\_ lei/an, care în anul 2024 a fost acordat potrivit tabelului de mai jos, fiind aferentă anului 2023.

Începând din 1 ianuarie 2024 membrii neexecutivi nu mai pot beneficia de Componenta variabilă, conform modificărilor aduse OUG 109/2011.

Precizăm totodată faptul că, domnul \_\_\_\_\_, având calitatea de administrator executiv și funcția de director general, conform art. 38 din OUG nr.109/2022, singura formă de remunerație a acestuia este cea pentru director general, iar domnul \_\_\_\_\_, prin Decizia CA nr. 33 din 03 iunie 2022, a fost numit ca director operațiuni, astfel devenind din administrator neexecutiv, administrator executiv.

Având în vedere prevederile art.37 și următoarele din OUG nr.109/2011, privind acordarea componentei variabile administratorilor neexecutivi, suma efectivă/ reală ce s-a acordat în anul 2024 se prezintă astfel:

Nume și prenume membru CA	Componenta fixă - lei brut / an 2024	Componenta Variabilă - lei brut / an 2024

b. Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

Criteriile de performanță cu raportul dintre performanța realizată și remunerație, sunt cuprinse în anexa la prezentul raport.

c. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:

Nu este cazul

d. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

Nu este cazul

e. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză:

Durata contractului pentru administratorii societății, în funcție în anul 2024, se prezintă astfel:

Pentru domnii \_\_\_\_\_ : perioada  
19.11.2021-18.11.2025.

Perioada de preaviz negociată: 30 de zile, în cazul renunțării administratorului la mandat.

Cuquantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză – remunerația fixă lunară pe perioada rămasă până la sfârșitul mandatului. În cazul existenței unor limitări legale inferioare celor de mai sus, se vor acorda daune – interese/plăți compensatorii în limita maximă legală.

În concluzie, pentru directori s-au acordat indemnizații în anul 2024, în valoare totală de \_\_\_\_\_ Ron/an brut, și premii aferente anului 2023, acordate în anul 2024, în valoare de \_\_\_\_\_ Ron/an brut.

Pentru membrii Consiliului de Administrație s-au acordat indemnizații în anul 2024 în valoare de \_\_\_\_\_ Ron/an brut, iar premii aferente anului 2023, acordate în anul 2024, în valoare de \_\_\_\_\_ Ron/an brut.

#### **COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**

**Presedinte CNR**

**membru**

**Execuția Contractelor de mandat ale directorilor, respectiv a membrilor  
Consiliului de administrație**

Pentru perioada ianuarie-octombrie 2024, indicatorii cheie de performanță au fost stabiliți conform H.G. nr. 722 din 2016, iar pentru perioada noiembrie-decembrie 2024, indicatorii cheie de performanță au fost stabiliți conform H.G. nr. 639 din 2023, după cum urmează:

**I. Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație**

Indicatorul-cheie de performanță	U.M.	Coefficient de Pondere	Valori țintă 2024	Valori realizate ianuarie-octombrie 2024	Grad de realizare	Grad global de realizare
<b>Indicatori Financiar</b>						
Lichiditatea generală	Unitate	6%	1	2.95	295.00%	17.70%
Procentul costurilor cu forța de muncă	%	6%	48	38.07	120.69%	7.24%
Durata de rotație a stocurilor	Zile	6%	28	19.77	129.39%	7.76%
<b>Indicatori Nefinanciar – operaționali</b>						
Continuitatea alimentării cu apă	%	11%	98.5	99.89	101.41%	11.16%
Repararea spărturilor pe conductele de apă	%	11%	76	98.18	129.18%	14.21%
Desfundarea canalelor, caminelor sau gurilor de scurgere	%	11%	76	99.79	131.30%	14.44%
Răspunsuri date în scris la reclamațiile clienților legate de facturare	%	11%	86	99.63	115.85%	12.74%
<b>Indicatori Nefinanciar - guvernanta corporativă</b>						
Rata de retenție a personalului calificat	%	19%	96	99.55	103.70%	19.70%
Frecvența comunicatelor pentru promovarea imaginii companiei	%	19%	100	340	340.00%	64.60%
TOTAL		100%				169.56%

Indicatorul-cheie de performanță	U.M.	Coefficient de Pondere	Valori țintă 2024	Valori realizate noiembrie-decembrie 2024	Grad de realizare	Grad global de realizare
<b>Indicatori Financiar</b>						
CapEx	Mii Lei/an	13%	23047	69360	301%	39%
Rata lichidității curente	Unitate	13%	1.01	2.26	224%	29%
Rata de rotație a stocurilor	Nr.	13%	19.0	21.99	116%	15%
Rata de creștere a a cifrei de afaceri	%	13%	1.00	22.64	2264%	294%
Rata de plată a dividendelor	%	20%	50	50	100%	20%
<b>Indicatori Nefinanciar – de Mediu</b>						
Consumul de energie electrică achiziționată	Mwh/an	5%	27000	25954	104%	5%
<b>Indicatori Nefinanciar – Clienți</b>						
Rata de retenție a clienților	%	13%	90	99.87	111%	14%
<b>Indicatori Nefinanciar – Angajați</b>						
Numărul de instruire în materie de siguranță	Nr./angajat /an	5%	4	9.61	240%	12%
<b>Indicatori Nefinanciar - Guvernanta corporativă</b>						
Numărul de reuniuni anuale ale Consiliului de Administrație	Nr. / an	5%	12	12	100%	5%
TOTAL		100%				434%

## II. Membrii executivi ai Consiliului de Administrație: Director General și Director Operațiuni

Indicatorul-cheie de performanță	U.M.	Coefficient de Pondere	Valori țintă 2024	Valori realizate ianuarie-octombrie 2024	Grad de realizare	Grad global de realizare
<b>Indicatori Financiar</b>						
Lichiditatea generală	Unitate	8%	1	2.95	295.00%	23.60%
Procentul costurilor cu forța de muncă	%	8%	48	38.07	120.69%	9.66%
Durata de rotație a stocurilor	Zile	8%	28	19.77	129.39%	10.35%
Durata de recuperare a creanțelor	Zile	8%	114	48.72	157.26%	12.58%
<b>Indicatori Nefinanciar – operaționali</b>						
Continuitatea alimentării cu apă	%	8%	98.5	99.89	101.41%	8.11%
Periodicitatea inspecțiilor la instalații de rezervă generatoare de energie pe sistemul de alimentare cu apă	Nr./ună/instalatie	8%	2	2.00	100.00%	8.00%
Gradul de conformare a efluenților stațiilor de epurare mai mari decât 2000 L.E. la parametrii NTPA 011	%	8%	91	93.25	102.47%	8.20%
Repararea spârțurilor pe conductele de apă	%	8%	76	98.18	129.18%	10.33%
Desfundarea canalelor, caminelor sau gurilor de scurgere	%	8%	76	99.79	131.30%	10.50%
Răspunsuri date în scris la reclamațiile clienților legate de facturare	%	8%	86	99.63	115.85%	9.27%
<b>Indicatori Nefinanciar - guvernanță corporativă</b>						
Rata de retenție a personalului calificat	%	10%	96	99.55	103.70%	10.37%
Frecvența comunicatelor pentru promovarea imaginii companiei	%	10%	100	340.00	340%	34.00%
TOTAL		100%				154.97%

Indicatorul-cheie de performanță	U.M.	Coefficient de Pondere	Valori țintă 2024	Valori realizate noiembrie-decembrie 2024	Grad de realizare	Grad global de realizare
<b>Indicatori Financiar</b>						
CapEx	Mii Lei/an	13%	23047	69360	301%	39%
Rata lichidității curente	Unitate	13%	1.01	2.26	224%	29%
Rata de rotație a stocurilor	Nr.	13%	19.0	21.99	116%	15%
Rata de creștere a a cifrei de afaceri	%	13%	1.00	22.64	2264%	294%
Rata de plată a dividendelor	%	20%	50	50	100%	20%
<b>Indicatori Nefinanciar – de Mediu</b>						
Consumul de energie electrică achiziționată	Mwh/an	5%	27000	25954	104%	5%
<b>Indicatori Nefinanciar – Clienți</b>						
Rata de retenție a clienților	%	13%	90	99.87	111%	14%
<b>Indicatori Nefinanciar – Angajați</b>						
Numărul de instruirii în materie de siguranță	Nr./angajat /an	5%	4	9.61	240%	12%
<b>Indicatori Nefinanciar - Guvernanță corporativă</b>						
Numărul de reuniuni anuale ale Consiliului de Administrație	Nr. / an	5%	12	12	100%	5%
TOTAL		100%				434%

## III. Director Economic

Indicatorul-cheie de performanță	U.M.	Coefficient de Pondere	Valori țintă 2024	Valori realizate ianuarie-octombrie 2024	Grad de realizare	Grad global de realizare
<b>Indicatori Financiar</b>						
Durata de recuperare a creanțelor	Zile	8%	114	48.72	157.26%	12.58%
Durata de plată a datorilor la furnizori	Zile	8%	66	19.61	170.28%	13.62%
Durata de rotație a stocurilor	Zile	8%	28	19.77	129.39%	10.35%
Lichiditatea generală	Unitate	8%	1	2.95	295.00%	23.60%
Procentul costurilor cu forța de muncă	%	8%	48	38.07	120.69%	9.66%
<b>Indicatori Nefinanciar - operaționali</b>						
Continuitatea alimentării cu apă	%	8%	98.5	99.89	101.41%	8.11%
Gradul de conformare a efluenților stațiilor de epurare mai mari decât 2000 L.E. la parametrii NTPA 011	%	8%	91	93.25	102.47%	8.20%
Repararea spărturilor pe conductele de apă	%	8%	76	98.18	129.18%	10.33%
Desfundarea canalelor, caminelor sau gurilor de scurgere	%	8%	76	99.79	131.30%	10.50%
Răspunsuri date în scris la reclamațiile clienților legate de facturare	%	8%	86	99.63	115.85%	9.27%
<b>Indicatori Nefinanciar - guvernanță corporativă</b>						
Rata de retenție a personalului calificat	%	10%	96	99.55	103.70%	10.37%
Frecvența comunicatelor pentru promovarea imaginii companiei	%	10%	100	340.00	340.00%	34.00%
TOTAL		100%				160.60%

Indicatorul-cheie de performanță	U.M.	Coefficient de Pondere	Valori țintă 2024	Valori realizate noiembrie-decembrie 2024	Grad de realizare	Grad global de realizare
<b>Indicatori Financiar</b>						
CapEx	Mii Lei/an	14%	23047	69360	301%	42%
Rata lichidității curente	Unitate	14%	1.01	2.3	224%	31%
Rata de rotație a stocurilor	Nr.	14%	19.0	21.99	116%	16%
Rata de creștere a a cifrei de afaceri	%	14%	1.00	22.64	2264%	317%
Rata de plată a dividendelor	%	21%	50	50	100%	21%
<b>Indicatori Nefinanciar – de Mediu</b>						
Consumul de energie electrică achiziționată	Mwh/an	5%	27000	25954	104%	5%
<b>Indicatori Nefinanciar – Clienți</b>						
Rata de retenție a clienților	%	13%	90	99.87	111%	14%
<b>Indicatori Nefinanciar – Angajați</b>						
Numărul de instruiți în materie de siguranță	Nr./angajat /an	5%	4	9.61	240%	12%
TOTAL		100%				459%