



S.C. COMPANIA AQUASERV S.A.

ORC: J26/464/1998; CIF: RO10755074
Str. Kós Károly nr.1 Tîrgu-Mureş
Cod poştal: 540297, ROMÂNIA
Telefon: +40-(0)265-208.800
Fax: +40-(0)265-208.881
E-mail: office@aquaserv.ro
www.aquaserv.ro



Nr. înreg. 205.360/28.03.2017

Către: Consiliul de Administraţie

De la: .Comitetul de nominalizare şi remunerare din cadrul Consiliului de Administraţie

Privind: Raportul anual cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor în cursul anului 2016

În conformitate cu prevederile Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 109 din 2011, art. 55, alin. 2 şi 3, în calitate de reprezentanţi ai comitetului de nominalizare şi remunerare supunem atenţiei raportul anual cu privire la remuneraţiile şi avantajele acordate directorilor şi membrilor Consiliului de Administraţie astfel pentru:

I. Directori

1. Director General

a) Structura remuneraţiei- ponderea componentei variabile şi a componentei fixe

- componenta fixă este reprezentată de indemnizaţia lunară brută, în valoare de
 $7000 \text{ Ron} \times 3 = 21000 \text{ Ron}$ (lunile ianuarie-martie);
 $8200 \text{ Ron} \times 9 = 73800 \text{ Ron}$ (lunile aprilie-decembrie);
indemnizaţia medie lunară brută pentru funcţia de director general este :
 $(21000 \text{ Ron} + 73800 \text{ Ron})/12 = 7900 \text{ Ron}$



- componenta variabilă este reprezentată de acordarea unui premiu anual de cel mult 6 remunerații anuale brute ($7900 \times 6 = 47400$) RON defalcat pe persoane astfel:

dlui. Sergiu Horobeț suma de 10500 Ron (pentru perioada ianuarie-martie);

dlui. Sorin Lazăr suma de 36900 Ron (pentru perioada aprilie-decembrie).

b) Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

- criteriile de performanță, cu raportul dintre performanța realizată și remunerație sunt cuprinse în *anexa 1* la prezentul raport.

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

- nu este cazul

d) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor – interese pentru revocare fără justă cauză

- contractul a fost încheiat pe perioada 5 aprilie 2016 – 5 aprilie 2020;
- perioadă de preaviz negociată - nu este cazul;
- cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză – este reprezentată de dublul remunerației lunare cuvenite (8200×2 / lună), până la perioada terminării mandatului (5 aprilie 2020), la care se adaugă premiul anual aferent perioadei în care și-a desfășurat activitatea.

2. Director Economic

a) Structura remunerației- ponderea componentei variabile și a componentei fixe

- componenta fixă este reprezentată de indemnizația lunară brută, în valoare de $6600 \text{ Ron} \times 3 = 19800 \text{ Ron}$ (lunile ianuarie-martie);
 $7500 \text{ Ron} \times 9 = 67500 \text{ Ron}$ (lunile aprilie-decembrie);
indemnizația medie lunară brută pentru funcția de director economic este :
 $(19800 \text{ Ron} + 67500 \text{ Ron})/12 = 7275 \text{ Ron}$

- componenta variabilă este reprezentată de acordarea unui premiu anual de cel mult 6 remunerații anuale brute ($7275 * 6 = 43650$) RON;
defalcat pe persoane situația este următoarea:
dlui. Sorin Lazăr suma de 9900 Ron (pentru perioada ianuarie-martie);
dlui. Elek Takacs suma de 33750 Ron (pentru perioada aprilie-decembrie).

b) Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

- criteriile de preformanță, cu raportul dintre performanța realizată și remunerație sunt cuprinse în anexa 2 la prezentul raport.

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

- nu este cazul

d) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor – interese pentru revocare fără justă cauză

- contractul a fost încheiat pe perioada 5 aprilie 2016 – 5 aprilie 2020;
- perioadă de preaviz negociată - nu este cazul;
- cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză – este reprezentată de dublul remunerației lunare cuvenite ($7500 * 2 /$ lună), până la perioada terminării mandatului (5 aprilie 2020), la care se adaugă premiul anual aferent perioadei în care și-a desfășurat activitatea.

II. MEMBRI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

a) Structura remunerației- ponderea componentei variabile și a componentei fixe

- componenta fixă –1000 de RON pentru lunile ianuarie- martie;
- componenta fixă –1500 de RON pentru lunile aprilie - decembrie;
- componenta variabilă este reprezentată de acordarea unui premiu anual de cel mult 100% din indemnizația lunară medie a directorului general (7900 RON), reprezentând suma de 7900 RON

b) Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

- criteriile de performanță, cu raportul dintre performanța realizată și remunerație sunt cuprinse în *anexa 3* la prezentul raport

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

- nu este cazul

d) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor – interese pentru revocare fără justă cauză

- contractul a fost încheiat pe perioada 4 aprilie 2016 – 4 aprilie 2020;
- perioadă de preaviz negociată - nu este cazul;
- cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză – este reprezentată de dublul remunerației lunare cuvenite (1500×2 / lună), până la perioada terminării mandatului (2 aprilie 2020), la care se adaugă premiul anual aferent perioadei în care și-a desfășurat activitatea.

Pentru directori s-au plătit indemnizații de conducere în anul 2016 în valoare de 182181 RON, iar premiile se vor acorda, după aprobarea situațiilor financiare, fiind justificate de îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Pentru membri Consiliului de Administrație s-au plătit indemnizații în anul 2016 în valoare de 62000 RON, iar premiul se va acorda, după aprobarea situațiilor financiare, fiind justificat de îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Semnătura

Pajint Emilia Marcela

Racz Ernest Lucian

